



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ~~ДО~~ ЛЕКА ПРОМИШЛЕНОСТ, ЕКОЛОГИЯ И ХИМИЧНИ ТЕХНОЛОГИИ - ЯМБОЛ



УТВЪРЖДАВАМ:.....
инж. Теодора Судева, Директор на ПГЛПЕХТ

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПРЕЗ 2019/2020 ГОД. КЪМ СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГИМНАЗИЯТА /2016-2020/

Приоритетно направление	ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	Срок	Отговорник	Индикатори
1 . Да се възпитава чувството за принадлежност към училището като се разширява спектърът на училищния живот чрез качествено образование и възпитание, културни и спортни изяви.	2. Създаване на условия за изява на всички ученици в съответствие с техните желания и възможности; 3. Създаване на условия за приемственост между различните класове; 4. Развиване на ефективността на връзката ученик – родител; 6. Чрез творческото развитие на учениците да се работи активно в посока утвърждаване на училището като територия за образование, духовност и спорт; 7. Провеждане на дългосрочни действия по випуски, касаещи здравното образование, физическата култура,	1. Честване на празници, провеждане на училищни тържества и отбелязване на годишнини и други мероприятия. 2. Участие на ученици в училищни, регионални и национални състезания и конкурси; 3. Посещение на театрални постановки и кинопрожекции. 4. Провеждане на спортни мероприятия между класовете. 5. Участие на Клуб по народни танци към гимназията в изяви на общинско и национално ниво.	2019/2020	Комисия по честванията Председатели на МО Комисия по култура и спорт Комисия по култура и спорт Л. Араванова Директор	1. Осигурен достъп до съвременни информационни технологии. 2. Брой ученици, участвали в училищни, регионални и национални състезания и конкурси. 3.

	гражданските права и творческите дейности на подрастващите, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасност на учениците в училище;	6.Отразяване на събития, постижения на ученици и учители, и новини на интернет страницата на гимназията и в медиите. 7.Включване на ученици с творчески заложби в клубове за занимания по интереси. 8.Провеждане на здравни беседи, съобразени с възрастта на учениците.		Мед. Лице, учител по биология	
2. Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование и възпитание чрез възискателност към постиженията на учениците и резултатите от дейността на учителите и тяхната квалификация.	1.Създаване на условия за активна образователна възпитателна дейност в училището; 2.Усъвършенстване и представяне на добри педагогически практики за работа с напреднали и изоставащи ученици; 3.Развиване на формите за ученическо самоуправление; 4.Привличане и мотивиране на учениците за участие в извънкласни дейности; 5.Популяризиране на постиженията на учениците и учителите.	1.Провеждане на открити уроци с използване на интерактивни методи на обучение и ИКТ. 2.Ефективно провеждане на консултации по предмети с ученици, изпитващи затруднения по съответния предмет. 3.Участие на ученици в училищни състезания по предмети от общообразователна и професионална подготовка. 4.Прилагане на диференциран подход към изоставащите		Директор,Учители Директор Директор Председатели на МО	

		<p>ученици в учебните часове и часовете за консултации.</p> <p>5. Да се поддържа непрекъсната връзка с родителите.</p> <p>6. Стимулиране с материални и морални награди на ученици, показали повишена успеваемост в учебния процес.</p>		<p>Пед. съветник</p> <p>Директор</p>	
<p>3. Взаимодействие с родителската общност като равнопоставена и заинтересована среда.</p>	<p>1. Осъществяване на процеса на подготовка, обучение и възпитание на учениците във взаимодействие и сътрудничество с родителите им;</p> <p>2. Развиване на конструктивна комуникация във взаимоотношенията им в съответствие с действащата нормативна уредба;</p> <p>3. Прилагане на модели на поведение, основани на идеите и принципите на гражданското образование;</p> <p>4. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в отношенията „училище-семејство“;</p>	<p>1. Повишаване, привличане и приобщаване на родителската общност за активно участие в училищния живот и извънкласни мероприятия.</p> <p>2. Ежегодно актуализиране на информацията за родители в НЕИСПУО.</p> <p>3. Планиране и реализиране на съвместни дейности с родителите.</p> <p>4. Активизиране на модул „Родители“ в електронния дневник за своевременно получаване на информация от страна на родителя за посещаемостта и успеваемостта на ученика.</p> <p>5. Работа със семейството на терен за разясняване на ползите от образование и</p>		<p>Директор, пед. Съветник</p> <p>Директор</p> <p>Директор, пед. съветник</p> <p>Ръководител на направление ИКТ</p> <p>Класни ръководители</p>	

	<p>5. Развитие на ефективна система от действия за преодоляване на проблема с безпричинните отсъствия на учениците;</p> <p>6. Постигане на положително отношение към училището и предлаганото образование;</p> <p>7. Засилване ролята на Родителския клуб при определяне цялостната политика на училището.</p>	<p>обсъждане на текущи проблеми.</p> <p>6. Активно участие на членове от Родителския клуб в Обществения съвет и активно участие при обсъждане на важни нормативни документи на Педагогически свет.</p>		Директор	
<p>4. Развитие на общност от съмишленици, споделящи сходни ценности, идеи и подходи като основен субект на модерния облик на училището.</p>	<p>1. Създаване на доброволна общност от съмишленици, подкрепящи развитието на училището</p>	<p>1. Участие за популяризиране на училището на Общински, Областни и Национални форуми;</p> <p>2. Реализиране на срещи с представители на литературата, изкуството и спорта;</p> <p>3. Разширяване и задълбочаване на партньорските отношения с фирми, съответстващи на предлаганите в гимназията професии.</p>			
<p>5. Развиване на системата за</p>	<p>1. Утвърждаване на авторитета на учителите, работещи в</p>	<p>1. Участие в квалификационни форми за повишаване личната</p>			

<p>квалификация, преквалификация, перманентно обучение и контрол.</p>	<p>училището и подпомагане на кариерното им развитие; 2. Продължаване на изградената система на квалификация; 3. Продължаване на изградената система за кариерно развитие на педагогическата колегия; 4. Динамизиране и синхронизиране на квалификациите в училището с потребностите на колегията; 5. Предоставяне на възможности за получаване на индивидуална квалификация при интерес и нужда; 6. Повишаване на изискванията при работата на учителя; 7. Квалификация на учителите за работа с ученици при риск на отпадане;</p>	<p>квалификация на всеки учител. 2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна практическа конференция, информация от библиотека и интернет. 3. Създаване на възможност за повишаване на постигната професионална квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия. 4. Създаване и използване на електронни документи от задължителната училищна документация.</p>			
<p>6. Участие в Европейски проекти и Национални програми - обявени от МОН</p>	<p>1. Участие на училищната общност в проекти и Национални програми - обявени от МОН</p>	<p><u>Участие в Национални програми:</u> 1. Участие в национална програма „Иновации в действие“ и посещение на</p>			

	<p>2. Развитие на конкурентноспособността на училището</p>
--	--

иновативно училище в град
Пазарджик.

**Участие в Европейски
проекти**

1. „Еразъм+“ за провеждане на
учебна практика на учениците
от гимназията в държава от
Европейския съюз и
запознаване на
преподавателите със
съвременните европейски
изисквания и методи на
обучение.

2. „Подкрепа за успех“ за
повишаване на потенциала на
учениците и възможностите
им за завършване на средно
образование чрез допълване,
развиване и надграждане на
техните знания и
умения.